Совершенствование коллективных договоров, контроль выплаты зарплат и охрана труда в условиях аномальной жары. Эти и другие вопросы поднял на IV пленуме Совета Федерации профсоюзов председатель ФПБ Михаил Орда.

Выступление лидер национального профцентра начал с вопроса, который касается каждого белоруса, – это незаконное санкционное давление на нашу страну. За мишурой лозунгов о демократии стоит чисто прагматичный денежный интерес, а именно передел рынков и захват ресурсов. При этом коллективный Запад считает на своей территории вполне законным то, что порицает в Беларуси, чему Михаил Орда привел несколько примеров. Один из них – ситуация в Бельгии, где 13 марта, 1 апреля, 1 мая прошли масштабные несанкционированные акции.  Для их разгона полиция применила дубинки, водометы, слезоточивый газ. Сотни задержанных и десятки госпитализированных. В Австрии в марте этого года прошла несанкционированная массовая акция. Собралось порядка 30 тысяч человек. В итоге демонстрантов жестко разогнали. По итогам было составлено более 3 тысяч административных протоколов. Выдвинуто 60 уголовных обвинений. 42 человека арестовано.

Такие же двойные стандарты применяются и при оценке ситуации в трудовой сфере.

В 2019 и 2020 годах во Франции массовые выступления против пенсионной реформы были насильственно подавлены полицией, причем с применением слезоточивого газа. Многие участники арестованы. В Бельгии за нарушения проведения забастовки арестовали и осудили представителя профсоюза. Все это – выдержки из отчета Международной конфедерации профсоюзов за прошлый год. Но ни одна из этих ситуаций с подачи МКП не попала под рассмотрение Международной организацией труда. Однако та же МКП заявляет, что Беларусь чуть ли не худшая страна в мире для трудящихся.

– И в то же время, по оценкам ООН, мы достигли Целей устойчивого развития, которые другие страны обязуются выполнить только в 2030 году. Это касается целей по ликвидации голода и нищеты. Значительный прогресс у нас отмечен и по вопросам обеспечения экономического роста и достойной работы для всех, здоровья и благополучия, качественного образования и многих других. В целом в этом рейтинге у нас 18-е место среди 166 стран. Подчеркну еще раз, это – международные оценки, – акцентировал внимание Михаил Орда. – Возникает закономерный вопрос: если у нас все так плохо с рабочими местами, с социальным диалогом, как это преподносится, то как мы смогли достичь такого результата?

Один из основополагающих и главнейших вопросов для профсоюзов – контроль за своевременной выплатой заработной платы. В этом вопросе ФПБ взаимодействует с органами Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты в части обмена информацией об организациях-нарушителях. Учитывая, что с 1 января 2020 года действует новая система оплаты труда работников бюджетных организаций, которая поначалу вызвала немало вопросов, в настоящее время профсоюзом и его организационными структурами с целью информирования и оперативного принятия мер проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах в связи с изменениями с 1 июля текущего года в законодательстве по оплате труда работников бюджетных организаций. В рамках мониторинга изучаются вопросы формирования и использования плановых объемов бюджетных средств на заработную плату работников учреждений образования.

Профсоюзный мониторинг за динамикой и своевременной выплатой заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и другими выплатами показал, что:

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций республики в 2020 году составила 1 250,9 рублей, в том числе в декабре – 1 474,6 рубля. Рост по сравнению с 2019 годом составил 114,7%;

в бюджетных организациях номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2020 году составила 1 006,3 рубля, в декабре – 1 200,4 рубля;

средняя заработная плата работников отрасли образования за январь-декабрь 2020 г. составила 866,6 руб. (*рост к 2019 г. – 112,9%*), в том числе в декабре 2020 г. – 990,6 рублей.

В бюджетных организациях планируется выход на среднюю заработную плату на уровне 80 процентов от средней по стране.

Однако по итогам 2020 г. соотношение среднемесячной заработной платы в образовании к данному показателю в республике составило 69,3% (в 2019 - *70,4%),* в том числе педагогических работников – 79,3%, учителей – 83,3%.

Совместно с социальными партнерами нам необходимо продолжить работу, направленную на поэтапное достижение показателей по повышению размера оплаты труда педагогических работников – до 100 процентов среднереспубликанского уровня заработной платы, учителей – до 106 процентов, профессорско-преподавательского состава – до 150 процентов, предусмотренное Программой деятельности Правительства Республики Беларусь на период до 2025 года.

Результаты проведенного общественного контроля по соблюдению нанимателями законодательства о труде свидетельствуют об отсутствии в 2020 году в организациях профсоюза фактов нарушений сроков выплаты заработной платы, предусмотренных коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами), среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении работников.

Руководствуясь принципами конструктивного взаимодействия профсоюза с Министерством образования Республики Беларусь в решении социально-экономических задач в интересах работников - членов профсоюза, важным направлением профсоюзной деятельности, безусловно, является совершенствование социального партнерства.

На протяжении 2020 года Центральный комитет профсоюза принимал участие в экспертизе проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

Всего за период 2020 года в адрес ЦК Профсоюза было направлено 93 нормативных правовых акта, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан. В их числе Федерацией профсоюзов Беларуси направлено – 78 документов (проекты указов Президента Республики Беларусь, законов Республики Беларусь, постановлений Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства спорта и туризма Республики Беларусь, Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь и другие), Министерством образования – 15.

Наработан опыт результативного взаимодействия Минской областной организации профсоюза с Центральным комитетом в нормотворческой деятельности. Значительная часть предложений Минской областной организации профсоюза учтена Министерством образования при подготовке нормативных документов. Они участвовали в разработке методических рекомендаций по расходованию средств на оплату труда в новой редакции, внесли предложения в постановление Министерства образования «Об особенностях регулирования труда педагогических работников» в части нормирования средств на установление надбавок за высокие достижения в труде. Данное предложение учтено Министерством образования и с 1 июля текущего года размер средств, направляемых на установление надбавок за высокие достижения в труде, составляет 15% от суммы окладов работников. Его реализация позволит исключить ошибки при расчёте планового фонда оплаты труда работников отрасли.

В целом по республике благодаря активной разъяснительной работе в связи с введением новых условий оплаты труда и активизации контроля профсоюза за осуществлением выплат заработной платы и материального стимулирования труда рабочим и служащим по требованию профсоюза выплачено денежных сумм более 635 тысяч рублей.

В целях защиты прав и законных интересов членов профсоюза в отраслевое Соглашение включены гарантии для работников, в том числе предпенсионного возраста, работающих женщин, молодых специалистов, профсоюзного актива, не освобожденного от основной работы и другим категориям работников, осуществляющих работу на условиях контрактной формы найма.

Число работающих по контракту в среднем за год выросло более чем на   
**2 процента**.

Имеет место положительная динамика увеличения числа контрактов и предоставления работающим по контрактам дополнительных мер стимулирования труда.

Вместе с тем, в отдельных районах большинство работников отрасли выполняют функциональные обязанности по трудовым договорам, заключенным на неопределенный срок.

Важно отметить принятые Правительством меры по первоочередному праву на предоставление арендного жилья педагогическим работникам (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 июня 2020 г. № 339 «О гражданах, имеющих первоочередное право на предоставление арендного жилья»).*

Охрана труда. Действующее республиканское, областное и районное Соглашения содержат все ключевые нормы по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников.

С целью развития культуры безопасности труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма вопрос реализации Международной концепции «Нулевой травматизм» включен в План реализации Программы деятельности отраслевого профсоюза на 2020-2025 годы.

В учреждениях образования Минской области 2020 году из 5-ти несчастных случаев причинами 4-х – явилась личная неосторожность потерпевших. За счет средств обкома оказана материальная помощь **4-м работникам** Борисовского, Клецкого, Мядельского районов, которые имеют тяжелые производственные травмы, в размере **восьми базовых величин каждому**.

Для продвижения главной цели профсоюза Минским обкомом и Минским райкомом установлено сотрудничество со средствами массовой информации, активно используется информационный сетевой сегмент.

Обновлена платформа и контент областного сайта. Деятельность организации транслируется на Телеграмм-канале «Минщина. Профсоюз. Образование», Ютуб-канале, Вконтакте, Instagram.

Продолжалось активное сотрудничество управления по образованию, районного комитета отраслевого профсоюза со средствами массовой информации.

В целях популяризации ключевых идей профсоюзного движения, информационной пропаганды, актуального информирования о деятельности отраслевого профсоюза, взаимообмена накопленным опытом информационная работа в райкоме организована по следующим направлениям:

- на сайте Минского райкома отраслевого профсоюза, на новостной ленте сайта райкома размещаются актуальные сведения о проводимой работе не реже 1 раза в неделю;

- в райкоме и ППО обеспечена регулярная подписка на газету "Беларускi час" в соответствии с планами, доводимыми Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников образования и науки (на первое полугодие 2021 года – 160 экземпляров);

- налажено сотрудничество с региональными средствами массовой информации, в частности, с районной газетой «Прысталичча»;

- для обмена профессиональным опытом организовано подключение профсоюзных активистов к телеграмм-каналу «Минщина. Профсоюз. Образование», профсоюзных областных групп Вконтакте, Instagram;

- созданы страницы профсоюзного информирования на сайтах учреждений образования;

- в первичных профсоюзных организациях имеются в наличии информационные стенды.

Минской районной организацией постоянное внимание уделялось вопросам контрактной формы найма работников организаций образования, а также применению в учреждениях краткосрочных контрактов.

Молодые специалисты работают по трудовым договорам, заключённым на неопределённый срок, за исключением тех, кто дал согласие работать по контрактам. Причём нормой районного соглашения установлено, что с молодыми специалистами контракты могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии повышения тарифной ставки (оклада) не более, чем на 50% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней.

На протяжении текущего года Минским райкомом и первичными профсоюзными организациями, наряду с общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда, осуществлялся контроль за организацией подвоза обучающихся школьными автобусами; состоянием капитальных строений объектов образования, эксплуатируемых видов оборудования, приспособлений и электроинструмента; обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты, обеспечением безопасного оздоровления детей в оздоровительных лагерях.

Также нужно отметить, что во многих учреждениях сотрудники не обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями коллективных договоров.

В отчетном периоде вопросы обучения профсоюзных активистов в области охраны труда являлись приоритетными, главным образом, обучение вопросам охраны труда осуществлялось на местах в ходе осуществления контроля.

Справочно. 1 апреля 2021 года Минским райкомом был организован обучающий семинар на базе ГУО «Боровлянская гимназия» для общественных инспекторов по охране труда по теме «Актуальные вопросы соблюдения законодательства об охране труда» с привлечением специалистов учреждения образования ФПБ международный университет «МИТСО», в котором приняли участие 100 человек.

Председатель райкома Воробей Ж.А. прошла обучение в ГУО «Республиканский институт высшей школы» с последующей проверкой знаний в комиссии главного управления по образованию Миноблисполкома.

Продолжена практика оказания методической помощи по разработке (актуализации) локальных нормативных правовых актов, предписываемых для ведения в работе в соответствии с требованиями действующих законодательных актов по охране труда.

Профсоюзными активистами на местах проводится определенная работа в части планирования работы, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и участия их в проводимом нанимателем контроле за соблюдением работниками требований по охране труда.

По результатам мониторингов общественными инспекторами по охране труда составляются рекомендации и справки.

В коллективных договорах первичных профсоюзных организаций установлены меры материального стимулирования общественных инспекторов по охране труда и условия работы в соответствии с возложенными на них обязанностями по охране труда.

Благодаря совместным усилиям по реализации мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма, во II квартале 2021 года в учреждениях образования несчастных случаев с работниками не зарегистрировано.

В 2021 году продолжалась работа по оздоровлению членов профсоюза, а также вовлечению работников отрасли в активные занятия физической культурой и спортом.

Всего за период с февраля по 15 апреля 2021 оздоровились 262 члена профсоюза:

- по программе тура выходного дня в санаториях «Криница» и «Белорусочка», принадлежащих УП «БЕЛПРОФСОЮЗКУРОРТ», оздоровились 253 члена профсоюза (затрачено 22 222,75 рублей); Программа пребывания в здравницах предусматривает и оздоровительные процедуры, и досуг;

- санаторно-курортное лечение в санаториях «Нарочанка», «Приднепровский», «Неман» прошли 9 членов профсоюза (возмещено 1 862,9 рублей)

Всего на оздоровление членов профсоюза из профсоюзного бюджета райкома в этот период затрачено– 24 085,65 рублей.

Команда работников образования района приняла участие в областном туристском слёте педагогов Минской области, был проведен туристический слёт педагогов Минского района*.*

В рамках районного соглашения продолжалась работа с ветеранами труда.

В 2020-2021 годах продолжалось активное участие районной организации в благотворительной акции «Профсоюзы – детям». Общая сумма средств, затраченных районной организацией отраслевого профсоюза на проведение благотворительной акции «Профсоюзы – детям», в текущем году составила 69 217,91 рублей.

В районном отраслевом соглашении имеется пункт об установлении нанимателями председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующей выплаты за достижение 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

По состоянию на 25.03.2021 в состав Минской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки входило 108 первичных профсоюзных организаций учреждений образования. В 79 организациях (73%) установлены нанимателями председателям ППО стимулирующие выплаты в размере 50 % оклада по основной работе; в 19 организациях– в размере 30 - 40%; в 10 организациях – в размере – 20 – 30%.

Ежегодно, в преддверии 1 сентября, Минская районная профсоюзная организация принимает деятельное участие в оказании материальной поддержки многодетным семьям, семьям, воспитывающих детей-инвалидов и другим категориям семей.

С целью оказания материальной помощи по подготовке детей к новому 2021/2022 учебному году материальную поддержку от профсоюза получили многодетные семьи членов отраслевого профсоюза, имеющие не менее 2-х школьников, а также семьи, воспитывающие детей-инвалидов, обучающихся в школе. Всего из профсоюзного бюджета на оказание помощи затрачено 17 274 рубля для 547 детей из 246 семей.

Вместе с тем, управлению по образованию Минского райисполкома и районной организации отраслевого профсоюза необходимо продолжить совместную работу по:

- дальнейшей реализации на практике норм Соглашения;

- повышению статуса педагогического работника, престижа педагогической профессии; закреплению в отрасли молодых специалистов;

- повышению уровня оплаты труда работников отрасли;

- активизации работы с резервом кадров;

- полной обеспеченности работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Простой перечень проблем, стоящих сегодня перед страной и профсоюзом, показывает: их преодоление невозможно без объединения усилий всех слоев общества и реальной консолидации и укрепления профсоюзных структур всех уровней. Качественное усиление работы структур в интересах трудящихся, дисциплина выполнения совместно принятых решений - путь, который мы должны пройти в сжатые сроки.